

BASES PER LA SELECCIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'INSPECTOR DE MERCATS

1. Objecte

ESPIMSA, Empresa de Serveis i Promocions d'Iniciatives Municipals S.A necessita dotar un lloc de treball sota la modalitat de contracte fixe per reposició per realitzar les tasques d'inspector de Mercats, mercats de venda no sedentària i fires.

2. Descripció del lloc de treball

Lloc de treball: Inspector de Mercats

Categoria: grup II Serveis

Titulació requerida: Educació obligatòria (EGB o ESO)

Centre de treball: Mercats, mercats de venda no sedentària i fires al municipi de Tarragona

Localitat: Tarragona

Jornada: 40 hores/setmana

Horari: Variable de dimarts a diumenge, segons necessitats o quadrants de l'empresa, amb els descansos establerts al conveni laboral.

Tipus de contracte: Fixe

Salari segons conveni

Salari Brut	Salari mensual (12 Pagues)
Salari Base	1.335,11
Plus Conveni	208,11
Assistència	79,23
Plus transport	8,81
Dedicació	81,81
Puntualitat	79,23
Complement contracte de relleu	261,65
Total Mensual	1.980,95

Paga extra Juny	1.804,87
Paga Extra Desembre	1.804,87

Total sou Brut anual	27.381,14
-----------------------------	------------------

Període de Prova: S'establirà un període de prova de 6 mesos



3. Funcions del lloc de treball

Garantir la coordinació, ordre, neteja, seguretat i compliment normatiu dels diferents mercats i mercadets de la ciutat de Tarragona.

Control de les instal·lacions, equipaments, espais i maquinària per a que aquestes es facin servir de forma adequada.

Vetllar pel compliment normatiu per part dels paradistes i marxants dels diferents mercats.

Col·laborar i coordinar-se amb els diferents departaments de l'empresa.

Participar i cobrir els diferents torns i horaris establerts a l'empresa per poder donar cobertura general del servei que s'ha de prestar.

Denunciar mitjançant informes, actes o amonestacions, els incompliments realitzats pels paradistes o marxants

Representar a l'empresa als mercats i mercadets de Tarragona.

4. Requisits de participació

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.

També poden ser admesos/es el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els/Les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.

Les persones estrangeres amb residència legal a Espanya també es podran presentar, per a formar part de la borsa per a les possibles contractacions en règim laboral, en compliment de la normativa vigent en drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social vigent.

- b) Tenir complerts els 16 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa, sense perjudici que per a l'accés a determinats llocs, les bases



específiques determinin uns requisits diferents en matèria d'edat.

c) No patir cap malaltia ni tenir cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions requerides a les bases específiques de cada convocatòria.

d) Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita.

Les persones que acreditin una nacionalitat d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà quedaran exemptes d'acreditar els coneixements de llengua castellana.

En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el Tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.

Les persones que hagin superat una prova de castellà del mateix nivell o superior, en un procés de selecció convocat per ESPIMSA, quedaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua castellana.

e) Posseir el certificat de nivell intermedi de català (B).

En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el Tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.

Les persones que hagin superat una prova de català del mateix nivell o superior, en un anterior procés de selecció convocat pel sector públic de qualsevol administració pública, quedaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana, i també les persones que ho acreditin, com a màxim, fins el mateix dia de celebració de la prova de coneixements de català, i el Tribunal determini que estan exemptes de realitzar-la.

f) Estar en possessió de la titulació de EGB o ESO

El diploma acreditatiu del nivell d'estudis exigut pot ser substituït pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.



Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida l'homologació corresponent, o el reconeixement del nivell d'estudis per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat amb el reconeixement del nivell d'estudis per exercir la professió objecte de la convocatòria.

- g) No estar processat ni inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.
- h) Estar en possessió del carnet de conduir tipus B en el moment de presentació de la sol·licitud.

5.- Publicitat de la convocatòria

Les presents bases, una vegada aprovades, es publicaran a la seu electrònica d'ESPIMSA, S.A., a la pàgina web i a la pàgina de l'ajuntament de Tarragona.

Les posteriors publicacions únicament s'efectuaran a la seu electrònica de l'empresa.

6.- Òrgan de selecció

El Tribunal qualificador estarà constituït per un nombre senar de membres, amb un mínim de 3 i un màxim de 5 persones, de la següent forma:

- Daniel Milà i Zaragoza, gerent de l'empresa, que actuarà com a president de l'òrgan de selecció
- Mònica Garcia Colomé, en qualitat de directora de Mercats i fires.
- Núria de Cid Andrés, en qualitat de responsable del servei de contractació i assessoria jurídica., designada directament pel Consell d'administració.
- David Fernandez Ortega, a proposta dels legals representants dels treballadors d'ESPIMSA.

Les tasques de secretari/a del Tribunal recauran a la Senyora Núria de Cid.

Tots els membres del Tribunal Qualificador hauran de tenir un nivell d'estudis o categoria professional igual o superior al que s'exigeixi per perdre part a la convocatòria.

Els membres dels tribunal Qualificador hauran d'abstenir-se de formar-ne part quan concorrin les circumstàncies previstes com a causes d'abstenció i recusació a la normativa del procediment administratiu comú.



7.- Procés selectiu

Presentació sol·licituds

Les persones interessades que reuneixin els requisits establerts poden trametre a l'adreça de correu electrònic següent: administracio@mercatsdetarragona.cat, tot indicant la referència "**cognoms i nom – Plaça Inspector de Mercats**" com a assumpte del missatge.

Presencialment poden optar per lliurar la documentació en un sobre tancat, tot indicant la referència "**cognoms i nom – Plaça Inspector de Mercats** i presentar-lo a les oficines d'ESPIMSA, Passatge Cobos 4, 43001 Tarragona en horari de 9:00 a 14:00 de dilluns a divendres.

S'adjuntarà :

- El currículum personal, on consti una breu descripció de les tasques realitzades en els llocs ocupats.
- Certificat de la Vida laboral o certificat de l'Administració on hagi prestat els serveis.
- Còpia del DNI.
- Còpia del títol exigít. L'Original només serà exigít a la persona seleccionada per comprovar l'autenticitat de la còpia.
- Acreditació del nivell de llengua catalana i castellana.
S'adjuntarà còpia dels títols i posteriorment, a la persona seleccionada li serà exigida la presentació dels títols originals, als efectes de verificar al validesa de la còpia.
- Adreça electrònica per la rebuda de les notificacions en el procés selectiu.
- Acreditació d'estar en possessió del carnet de conduir tipus B.
- Acreditacions d'altres títols

El termini de presentació d'instàncies s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la seu electrònica d'ESPIMSA , i finalitzarà transcorreguts 10 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació.

La presentació de la petició per a formar part en aquest procediment de selecció implica la plena i total acceptació del contingut íntegre de les bases.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Les dades personals seran tractades d'acord amb el Reglament europeu 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre , de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.



A aquests efectes i d'acord amb els articles 16 a 21 del RGPD, les dades de caràcter personal formen part del registre de Personal, el responsable del qual és ESPIMSA i l'encarregat, el gerent de l'entitat.

Publicació llistat d'admesos i exclosos

Un cop finalitzat el període de presentació de candidatures, es publicarà la llista provisional de candidats que passen al procés de selecció, fent pública a la seu electrònica la relació dels admesos i, paral·lelament, es publicaran els candidats exclosos.

Els candidats exclosos disposaran d'un termini de 5 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació del llistat provisional d'admesos, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir l'esmentat llistat.

Els errors materials, de fet i aritmètics, es podran esmenar en qualsevol moment.

Transcorregut el termini anterior, es dictarà la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses que serà publicada a la seu electrònica de l'empresa que convoca i es senyalaran les dades d'inici de les proves.

PROVES SELECTIVES I BAREM DE MÈRITS

1.-Fase de valoració de coneixements

1.1 Prova de Català per a les persones que no acreditin el nivell B

Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements escrits i de comprensió i expressió orals de la llengua catalana que permetin valorar-ne els coneixements de nivell de suficiència C1. Els continguts, l'estructura, durada i puntuació de la prova seran els establerts per l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.

La prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.



1.2 Prova de Llengua castellana per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, i que no han esta declarades exemptes.

La prova consistirà en la realització d'una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb les persones assessores especialistes designades pel Tribunal. El temps per a la realització d'aquesta prova no podrà ser superior a 45 minuts per a la primera part i 15 minuts per a la segona. La qualificació de la prova serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte en aquest exercici quedaran eliminades del procés selectiu.

1.3 Examen i entrevista de treball

1.3.1 Fase oposició

Temari:

- Reglament Mercat Central de Tarragona (i de Torreforta)
- Ordenança reguladora de la venda no sedentària al municipi de Tarragona.

La fase d'oposició, per a les places convocades, es la següent:

Exercici (màxim 10 punts):

Consistirà en respondre per escrit, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 20 preguntes amb quatre respostes alternatives, de les quals només una és correcta, relacionades amb el temari definit.

Es podran preveure 3 preguntes addicionals de reserva que seran valorades en el cas que s'anul·li alguna de les 20 anteriors.

Es qualificarà amb 0,5 punts cada resposta correcta i amb -0,2 punts cada resposta incorrecta.

Les preguntes sense resposta o amb més d'una resposta per part de les persones aspirants no seran tingudes en compte.

En cas que s'acordés l'anul·lació d'alguna pregunta per incorrecció en el seu plantejament, incorrecció de totes les respostes plantejades o correcció de més d'una s'inclourà, als efectes del càlcul de la qualificació resultant, la primera de les preguntes de reserva i així successivament. La qualificació de l'exercici serà de 0 a 10 punts. Les persones aspirants que no assoleixin com a mínim 5 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu



Entrevista (màxim 5 punts)

El tribunal efectuarà una entrevista per competències per determinar la idoneïtat de l'aspirant per cobrir la plaça d'inspector. El tribunal podrà formular preguntes relatives a l'exercici realitzat anteriorment i/o envers situacions hipotètiques que un inspector es podria trobar durant el desenvolupament de les seves tasques laborals.

INICI I REALITZACIÓ.

La data de realització de la prova es publicarà al taulell d'anuncis amb una antelació de 10 dies.

2.- Valoració de mèrits

Aspectes que es valoraran

.- Mèrits Professionals, de formació i perfeccionament (màxim 15 punts)

- Experiència professional. Es valoraran els serveis prestats en el sector públic o privat desenvolupant funcions assimilables a la de la plaça a proveir o relacionats amb tasques manuals (construcció, oficis de manufacturació, fusters, instal·ladors....) on les tasques organitzatives i de treball son molt similars. (fins a 5 punts, 1 punt per cada any complet de serveis prestats).
L'experiència dels serveis prestats s'ha d'acreditar mitjançant certificat de la vida laboral i a més a més, certificat expedit per l'òrgan on s'hagin prestat els serveis.
- Estudis o cursos addicionals. Nivells superiors als exigits de Formació professional relacionats amb el lloc de treball a proveir (fins a 3 punts), 3 punts per estudis de Formació professional i 1,5 pel Batxillerat o FP superior d'altres disciplines.
- Coneixements superiors d'ofimàtica, en concret de tot el paquet Office, requerint concretament coneixements acreditats en fulls de càlcul (excel, accés) (fins a 2 punts).
 - 0.2 punts cursos inferiors a 40 hores
 - 0.5 punts cursos de més de 40 hores
 - 1 punt cursos de més de 100 hores
- Cursos de nivell mig de prevenció de riscos laborals, conductor de maquinària, de plataformes elevadores o de vehicles de transport i manipulació, que es puntuaran amb 1 punts. Amb un màxim de 5 punts



S'estableix un termini de 5 dies hàbils, a partir del dia següent de la publicació dels resultats a la web de l'empresa perquè les persones aspirants presentin les al·legacions que considerin oportunes. L'estimació o desestimació d'aquestes les resoldrà el tribunal qualificador, seguidament la presidència elevarà la proposta a la consideració del Consell d'administració.

En el supòsit d'empat entre dos o més persones aspirants, els criteris per a determinar-se la persona candidata són els següents: en primer lloc, a favor d'aquell que hagi obtingut la major puntuació. En cas de persistir l'empat entre els candidats, aquest es podrà desbloquejar amb perspectiva de gènere per raons de discriminació positiva.

7. Impugnacions

La convocatòria, les bases i aquells actes que se'n derivin podran ésser impugnats per les persones interessades en el supòsits, forma i terminis establerts en aquestes bases, sense perjudici d'aquells que, atesa la seva naturalesa, poden ésser impugnats davant de l'ordre jurisdiccional social. La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

8. Cessament

El cessament, a més de les causes previstes a la normativa sobre contractació, podrà ser-ho també Incompliment de codi ètic i dels objectius marcats pel Consell d'administració.

Tarragona, 29 d'octubre de 2021